

## הועידה על תביעות יהודיות חומריות כנגד גרמניה

### מדיניות בנושא חשיפת שחיתות

#### (כפי שאישרה מועצת ההנהגה ב-24 פברואר 2022)

הועידה על תביעות יהודיות חומריות כנגד גרמניה (להלן: "ועידת התביעות") דורשת כי מנהלים, בעלי תפקידים, עובדים ומתנדבים יקפידו על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של אתיקה עסקית ואישית במסגרת מילוי תפקידם ותחומי אחריותם. נציגי ועידת התביעות חייבים לנהוג בכנות ויושר במסגרת מילוי תחומי אחריותם, ולקיים את כל הדינים והתקנות החלים.

מנהל פיתוח הציות (Compliance Development Officer - להלן "ה-**CO**") מוסמך בזאת להוציא מדיניות זו לפועל תחת פיקוחה של מועצת ההנהגה. את המדיניות בקרב כל המנהלים, בעלי תפקידים, חברי ועדות, ועובדים של ועידת התביעות, כמו גם למתנדבים המספקים שירותים משמעותיים לוועידת התביעות.

#### I. דיווח

על כל מנהל, בעל תפקיד, עובד ומתנדב של ועידת התביעות לדווח בהתאם למדיניות זו בנוגע להתנהגות הקשורה בענייניה הפיננסיים או העסקיים של ועידת התביעות אשר אינה חוקית, כרוכה בהונאה או מפרה את המדיניות למניעת הונאה של ועידת התביעות או מפרה מדיניות שאושרה על-ידי ועידת התביעות, בכלל זה בין השאר ההנחיות האתיות והמדיניות לגבי ניגוד עניינים, המדיניות לגבי שוויון הזדמנויות ונגד הטרדות ומדיניות הסודיות. על חברי הצוות מוטל גם לדווח על כל חשש בנוגע להפרה של המדיניות בנוגע לאלימות ובריונות במקום העבודה, המדיניות לשמירת מסמכים, מדיניות בנוגע לשחרור מידע, מדיניות בנוגע למדיה חברתית ופריטי מדיניות אחרים הכלולים בגרסה הנכחית של המדריך לעובד.

אנו מעודדים כל מי שיש לו ידע או חשש בנוגע להתנהלות פיננסית בלתי-חוקית או בלתי-ישרה או להפרה של מדיניות כלשהי של ועידת התביעות להעלות חששות אלה מול ה-**CO**. אם מי שהעלה את החששות אינו חש בנוח לגבי דיווח ל-**CO**, הוא יוכל להעלות את החששות בפני יושב הראש של ועדת הבקרה.

ניתן להעלות חששות בעל-פה או בכתב. ניתן גם להעלות אותן באופן אישי או בעילום שם. אנו מעודדים לספק מידע רב ככל האפשר, כדי לאפשר בדיקה מעמיקה ומלאה של הנושא. על כל מי שיקבל מסר בעל-פה או בכתב בנוגע להתנהלות בלתי-חוקית או בלתי-ישרה לדווח על כך מיד ל-**CO** או ליו"ר ועדת הבקרה, אלא אם ה-**CO** או יו"ר ועדת הבקרה כבר קיבלו זאת.

אם ה-**CO** יקבל את המסר בעל-פה או בכתב, עליו או עליה לדווח על כך ליו"ר ועדת הבקרה. במקרה של מסר בכתב, יש גם לספק עותק של המסר ל-**CO** או ליו"ר ועדת הבקרה. אם התלונה או המסר נוגעים לחריגות פיננסיות או ניהול פיננסי כושל, ה-**CO** או יו"ר ועדת הבקרה גם ידווחו על כך ליו"ר ועדת הביקורת הפנימית.

#### II. מניעת התנכלות

מדיניות זו נועדה לעודד מנהלים, בעלי תפקידים, עובדים ומתנדבים להעלות חששות בוועידת התביעות לצורך בדיקה ונקיטת פעולה מתאימה ולאפשר להם לעשות כן. לאור מטרה זו, שום מנהל, בעל תפקיד, עובד או מתנדב אשר ידווח בתום לב על פעולה כלשהי או חשד לפעולה, על-ידי ועידת

התביעות או בתוכה, אשר הינה בלתי-חוקית, כרוכה בהונאה או מפרה מדיניות כלשהי שאושרה על-ידי ועידת התביעות, לא יסבול מאיומים, הטרדה, אפליה או כל התנכלות אחרת.

כמו כן, ועידת התביעות לא תנקוט כל פעולת תגמול, לרבות השלכות תעסוקה שליליות, נגד עובד<sup>1</sup> אשר (א) יחשוף או יאיים לחשוף למפקח או לגוף ציבורי פעילות, מדיניות או נוהג של ועידת התביעות אשר העובד מאמין באופן סביר שהיא מהווה סכנה מהותית וספציפית לבריאות הציבור או לבטיחות הציבור, (ב) יספק מידע או יעיד בפני כל גוף ציבורי שעורך חקירה, שימוע, או חקירה לגבי כל פעילות, מדיניות או נוהג כאמור,<sup>2</sup> או (ג) יתנגד לכל פעילות, מדיניות או נוהג כזה או יסרב להשתתף בה.

מנהל של ועידת תביעות, בעל תפקיד, עובד, או מתנדב שמתנקם במישהו שדיווח על חשש בתום לב יהיה כפוף להליכים משמעותיים מתאימים.

### III. בדיקה ובירור

כל הדיווחים ייבדקו באופן מיידי על-ידי ועדת הבקרה או בהנחייתה, אלא אם, לדעת ה-CO ויו"ר ועדת הביקורת, הדיווח לא נמסר בתום לב, או אם הדיווח נמסר בעילום שם ואינו מכיל מספיק מידע לביצוע בדיקה.

דיווחים לגבי חששות ובדיקתם יישמרו בסודיות במידת שזה אפשרי ומעשי, לאור הצורך בבדיקה מעמיקה. אולם בכל מקרה ועידת התביעות תעשה את מיטב המאמצים לפעול בדיסקרטיות.

גילוי דיווחי החששות לאנשים אשר אינם מעורבים בבדיקה ייחשב עבירה משמעתית חמורה, ועלול לגרום צעדים משמעותיים, עד כדי סיום העסקה.

בסיום הבדיקה, ועדת הבקרה תקבל דוח על הבדיקה, ממצאיה וכל פעולה שנוקטה או מוצעת. ועדת הבקרה תוודא פתרון הולם של כל תלונה. מועצת המנהלים של ועידת התביעות תקבל המלצות לפעולות מתקנות מתאימות, אם יהיה צורך בכך לאור הבדיקה.

### IV. ללא מעמד חוזה

מדיניות זו אינה יוצרת הבטחה או חוזה מצד ועידת התביעות, וניתן יהיה לתקן אותה בכל עת ללא הודעה מראש על כך. ההעסקה בוועידת התביעות נעשית מרצון, ואין לפרש דבר ממדיניות זו בשום אופן המגביל קשר כזה שנעשה מרצון.

### V. הדין החל

מדיניות זו, העומדת בדיני מדינת ניו יורק, תחול על כל חברי מועצת המנהלים, בעלי התפקידים, חברי הוועדות, עובדים בארה"ב ובישראל בכפוף לדין המקומי שלהם, ועובדי מפתח בגרמניה<sup>3</sup> (עד אשר גרמניה תיישם את מדיניות הציות המקומית שלה).

<sup>1</sup> לעניין הוראה זו, "עובדים" כוללים עובדים לשעבר וקבלנים עצמאיים שאין להם בעצמם עובדים.

<sup>2</sup> ההגנה מפני פעולת תגמול הנוגעת לחשיפה לגוף ציבורי לא תחול על עובד המבצע גילוי כאמור לגוף ציבורי אלא אם כן העובד עשה מאמץ בתום לב להודיע לוועידת התביעות על ידי הבאת הפעילות, המדיניות או הפרקטיקה לתשומת ליבו של הממונה על ועידת התביעות שלו והעניק לוועידת התביעות הזדמנות סבירה לתקן פעילות, מדיניות או נוהג כאמור, ובלבד שלא נדרשת הודעה כזו כאשר: (א) קיימת סכנה מיידיית וחמורה לציבור. בריאות או בטיחות, (ב) העובד מאמין באופן סביר שדיווח לממונה יגרום להשמדת ראיות או להסתרה אחרת של הפעילות, המדיניות או הפרקטיקה, (ג) ניתן לצפות באופן סביר מפעילות, מדיניות או נוהג כאמור להוביל לסכנת רווחתו של קטין, (ד) העובד מאמין באופן סביר שדיווח לממונה יגרום לפגיעה פיזית בעובד או בכל אחר. אדם, או (ה) העובד מאמין באופן סביר שהממונה כבר מודע לפעילות, למדיניות או לנוהג ולא יתקן אותם.

<sup>3</sup> כפי שהוגדר ב- Internal Revenue Service לצרכי דיווח בטופס 990.

## VI. פרטי יצירת קשר

עובדים יוכלו להגיש דיווחים בעילום שם בנוגע להתנהלות המכוסה במדיניות זו, בהתאם לנהלים שלהלן:

מארצות הברית, נא לחייג ל- 1-844-406-8151  
מגרמניה, נא לחייג ל- 0-800-225-5288 . לאחר מכן, בהישמע ההודעה באנגלית, נא לחייג למספר 1-844-406-8151 .

מישראל השתמש בהנחיות הבאות:

- ישראל (קווי זהב) - 1-80-922-2222
- ישראל (ברק) 1-80-933-3333
- ישראל (בזק) 1-80-949-4949
- חיוג מהיר באנגלית 844-406-8151

קו טלפון זה פעיל 24 שעות ביממה והוא חינם מארה"ב, ישראל וגרמניה.

ניתן גם להגיש דיווח באמצעות אתר האינטרנט הגלובלי שלהלן:

[www.claimscon.ethicspoint.com](http://www.claimscon.ethicspoint.com)